



FEMINIST  
OPPORTUNITIES  
NOW

Parcours d'accompagnement au développement de nouvelles ressources financières pour les organisations de la société civile engagées contre les VBG \*

# APPEL A CANDIDATURES

Candidatez avant le **29 novembre 2024**  
Burkina Faso, Côte d'Ivoire, Guinée C., Niger



En partenariat avec

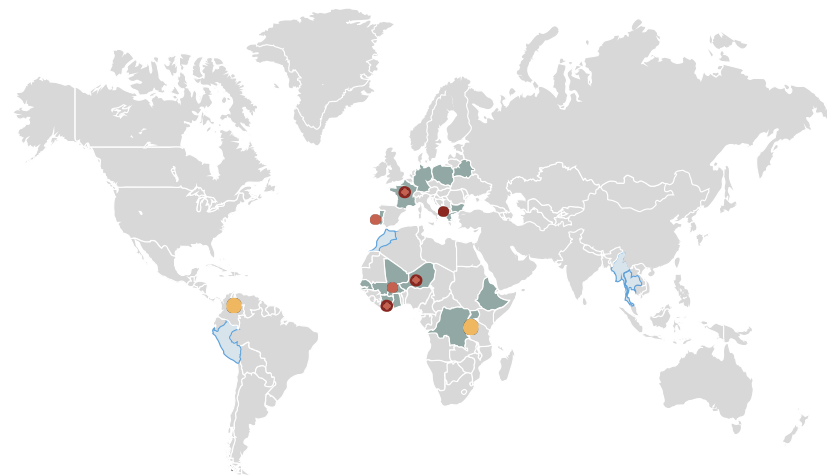


# EMPOW'HER

Créée en 2013, Empow'Her est une organisation internationale qui soutient le **déploiement d'un entrepreneuriat vecteur d'égalité dans l'économie et la société.**

Grâce à une expertise de l'accompagnement innovant et une approche systémique de l'accès à l'entrepreneuriat, Empow'Her oeuvre pour un entrepreneuriat prenant en compte l'ensemble des défis sociaux, sociétaux et écologiques de notre temps. Les valeurs qui portent Empow'Her sont l'égalité, la sororité, l'autonomie et l'audace.

Empow'Her dispose d'une expertise particulière dans le renforcement de capacités individuelles et collectives qui pourra être utile aux OSC féministes. Les méthodologies habituellement destinées aux [futurs] entrepreneures seront adaptées aux besoins des associations locales.



*Depuis 2013, Empow'Her a couvert plus de 50 pays et accompagne plus de 20 000 femmes dans leur aventure entrepreneuriale*

# LE PARCOURS D'ACCOMPAGNEMENT (1)



Le projet **FEMINIST OPPORTUNITIES NOW** (FON) est issu d'une initiative diplomatique française. L'ambition du projet est de renforcer l'impact des associations engagées pour les femmes qui luttent contre les violences basées sur le genre (VBG) dans 10 pays répartis entre l'Asie, l'Afrique et l'Amérique latine.

Financé par le MEAE et l'AFD, porté en consortium par IPPF Afrique, CREA, Médecins du Monde Fr., FIDH et Empow'Her dans un objectif global de lutte contre les VBG, il vise à :

- Améliorer la **durabilité** des OSC féministes
- Soutenir leur **résilience** et leur **diversité**
- Promouvoir un **mouvement en réseau** des OSC féministes des Suds
- Renforcer leur **capacité à innover**

# LE PARCOURS D'ACCOMPAGNEMENT (2)

**EMPOW'HER propose aux associations locales un programme d'accompagnement au développement des ressources économiques via la création d'une activité génératrice de financements.** Dans une volonté de renforcer la stabilité économique et la résilience des associations, les organisations sélectionnées pourront au fil du parcours d'accompagnement **développer et structurer leur réflexion autour du lancement d'une activité génératrice de financements.**

## Pourquoi ajouter une activité génératrice de financements aux activités de la structure ?

- Pour plus d'indépendance financière
- Pour renforcer ses ressources
- Pour augmenter son impact
- Pour se professionnaliser



# LE PARCOURS D'ACCOMPAGNEMENT (3)



Concrètement, le parcours permettra aux organisations de la société civile (OSC) sélectionnées de :

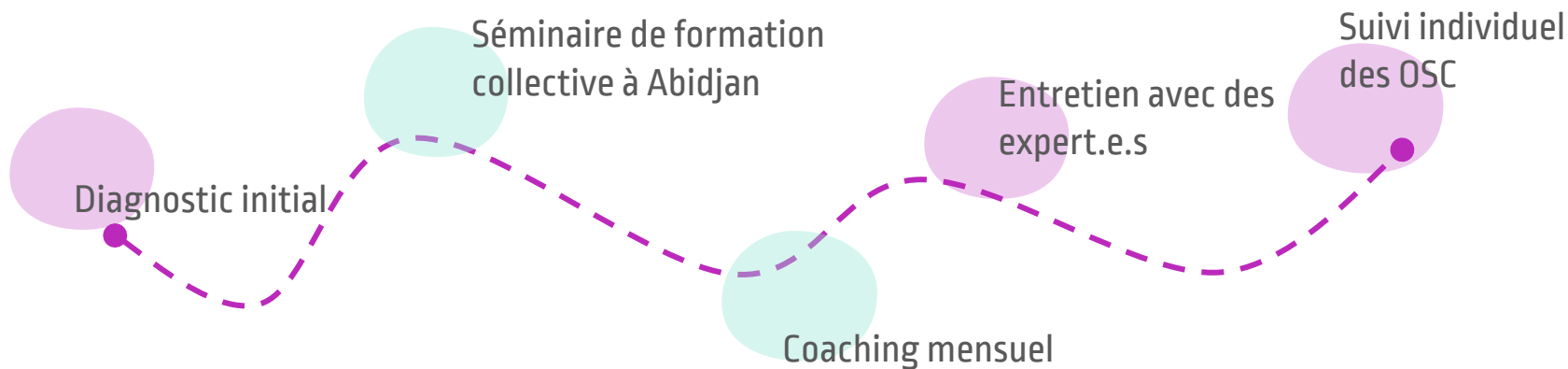
- Être soutenues dans la construction d'une structure ou d'activités permettant de créer de nouvelles ressources économiques, afin de favoriser l'indépendance financière des OSC ;
- Mettre les codes de l'entrepreneuriat au service du projet associatif ;
- Renforcer leur capacité à trouver des financements ;
- Travailler sur la structuration et la professionnalisation de leurs modèles ;
- Être accompagnées dans leur croissance et/ou changement d'échelle ;
- S'intégrer dans une communauté d'organisations engagées pour l'égalité de genre

# LE CONTENU DU PARCOURS

Le parcours s'articule entre temps de formation collective et accompagnement individuel, besoins spécifiques des associations.

afin de répondre aux

## LE PARCOURS D'ACCOMPAGNEMENT



# MODALITÉS DU PARCOURS

Une personne au sein de l'association devra être **référente** : il ou elle devra pouvoir être **disponible pour suivre l'intégralité du parcours** et porter la réflexion autour du projet qui fera l'objet de l'accompagnement. Ce travail représente l'équivalent de 2 à 3 journées par mois.

Il sera possible pour le.la référent.e d'être accompagné.e par la personne de son choix aux divers temps de travail prévus dans le parcours.

**Le.la dirigeant.e** (si différent.e de la personne référente) **devra pouvoir se libérer au moins une journée par mois** pour travailler sur le projet avec la personne référente désignée.

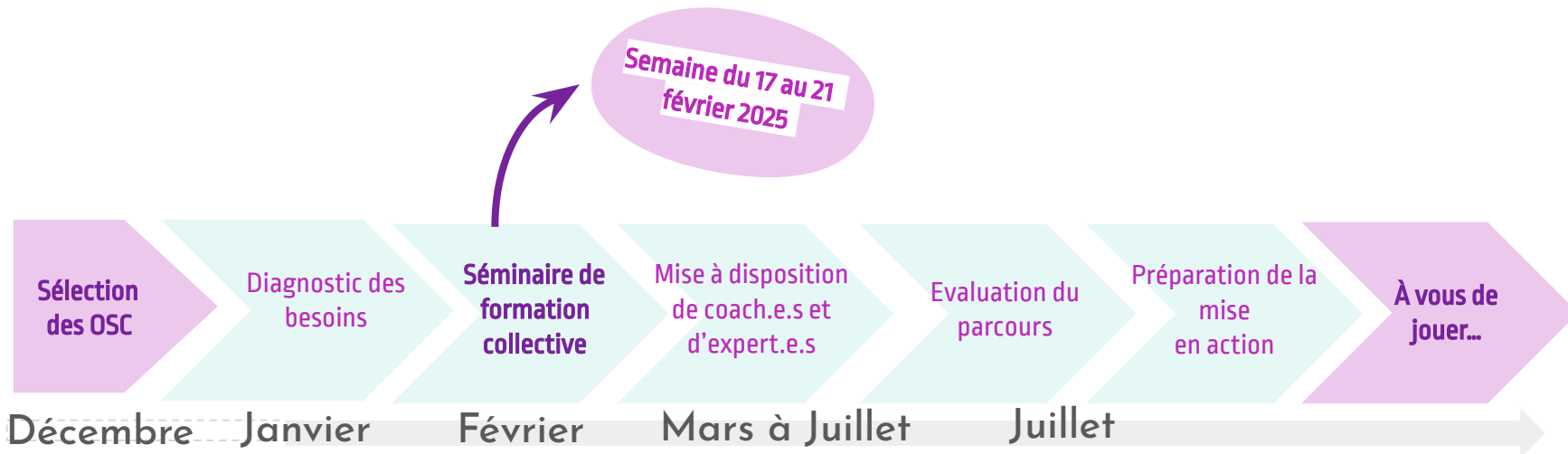
Le parcours réunira des organisations réparties sur quatre pays d'Afrique de l'Ouest francophone.

Par conséquent, à l'exception du séminaire de formation collective à Abidjan, les formations individuelles seront **en ligne**.

Il est donc essentiel de disposer d'un ordinateur ou d'une tablette fonctionnelle, ainsi que d'une bonne connexion internet.



# CALENDRIER DU PARCOURS



Du 17 au 21 février 2025 : un séminaire en présentiel à Abidjan

Chaque mois : 2H de coaching ; une session avec un.e consultant.e expert.e ; une session de suivi avec Empow'Her

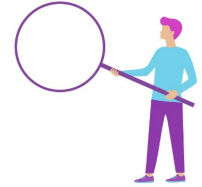
A répartir tout au long du parcours : Une intervention avec un.e expert.e légal.e ; des sessions de partage d'expérience avec les précédentes cohortes



# QUI PEUT CANDIDATER ?

## Critères d'éligibilité (obligatoires)

- Être une association oeuvrant pour les femmes ou les personnes avec des orientations sexuelles et identités de genre diverses, qui lutte contre les VBG de l'un des pays suivants : Burkina Faso, Côte d'Ivoire, Guinée Conakry, Niger
- Être légalement déclarée (ou avoir des raisons valables de ne pas l'être)
- Avoir été créée en 2022 ou avant
- Avoir au moins un projet/une activité en fonctionnement
- Disposer d'au moins 2 sources de financement différentes et pouvoir transmettre un compte de résultat pour l'année précédente
- Avoir moins de 10 salarié.e.s



- Pouvoir désigner un.e référent.e capable de consacrer 2 à 4 jours par mois au programme
- Avoir un.e dirigeant.e de l'OSC pouvant consacrer au moins 1 journée par mois au projet accompagné
- Disposer d'une bonne connexion internet et d'un ordinateur ou d'une tablette

- Avoir au moins une idée de projet d'activité génératrice de financements qui servira de base à travailler au cours du parcours

# QUI PEUT CANDIDATER ?

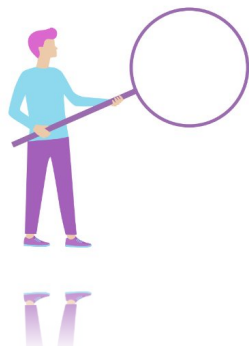
- Stabilité de la gouvernance
- Parité de la gouvernance et tolérance
- Fonctionnement des opérations
- Stabilité économique
- Impact des actions
- Projections d'avenir et volonté d'accroître son impact

*OSC*

## Critères d'évaluation des candidatures (indicatifs)

- Clarté de la description du projet
- Originalité et innovation
- Potentiel d'impact positif
- Potentiel de génération de bénéfices

*Projet*



# COMMENT CANDIDATER ?

**O. Préparer ses annexes :** Statuts, preuve de l'enregistrement administratif, budget 2023 et/ou 2024, budget prévisionnel 2025, Charte d'engagement FON signée ([Cliquez ici pour obtenir la Charte](#))

## Étapes de la candidature

1.

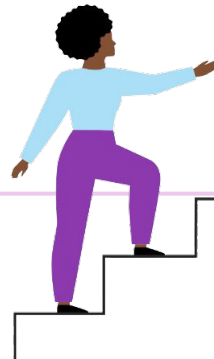
Télécharger [ici](#) le dossier de candidature

[\[https://drive.google.com/uc?export=download&id=1hmEWsDojViOy100eVMIn-N50N5mAtMgA\]](https://drive.google.com/uc?export=download&id=1hmEWsDojViOy100eVMIn-N50N5mAtMgA)

2.

Compléter le dossier de candidature

*! Pensez à le sauvegarder dans votre ordinateur*



3.

Rendez-vous [ICI](#)

**avant le 29/11/2024 à 23:59 :**  
remplir le formulaire en ligne puis téléverser le dossier de candidature ainsi que les annexes  
[\[https://airtable.com/app64zRh9sTub7Zhs/pagDysZCugoKUcjMr/form\]](https://airtable.com/app64zRh9sTub7Zhs/pagDysZCugoKUcjMr/form)

# COMMENT CANDIDATER ?

## Étapes de la sélection

Réception des candidatures

Évaluation du dossier par Empow'Her

*Sur la base des critères d'éligibilité et sélection*

Sélection des candidatures

Acceptée

Ajournée

Lancement du parcours d'accompagnement

Réorientation vers d'autres ressources

Réponse en janvier!



# NOUS CONTACTER

Pour toute question ou problème technique, écrivez à [fon@empow-her.com](mailto:fon@empow-her.com)



[empow-her.com](http://empow-her.com)

